

**MEDARBEJDERTRIVSELSUNDERSØGELSE
2021**

*Thy-Mors HF & VUC
Svarprocent: 78% (49/63)
Skolerapport*

INDHOLD




- Overordnede resultater
- Fokusområder
- Tema
- Underliggende enheder
- Segmenteringer

SYMBOLFORKLARING

INGEN RESULTATER

- = Intet resultat på grund af for få svar eller på grund af fortrolighed

VURDERING

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

ENIGHED

- ⇒ = Medarbejderne er meget enige.
- ⇔ = Medarbejderne er meget uenige.

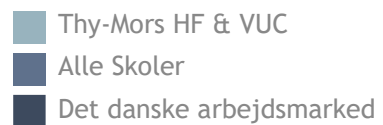
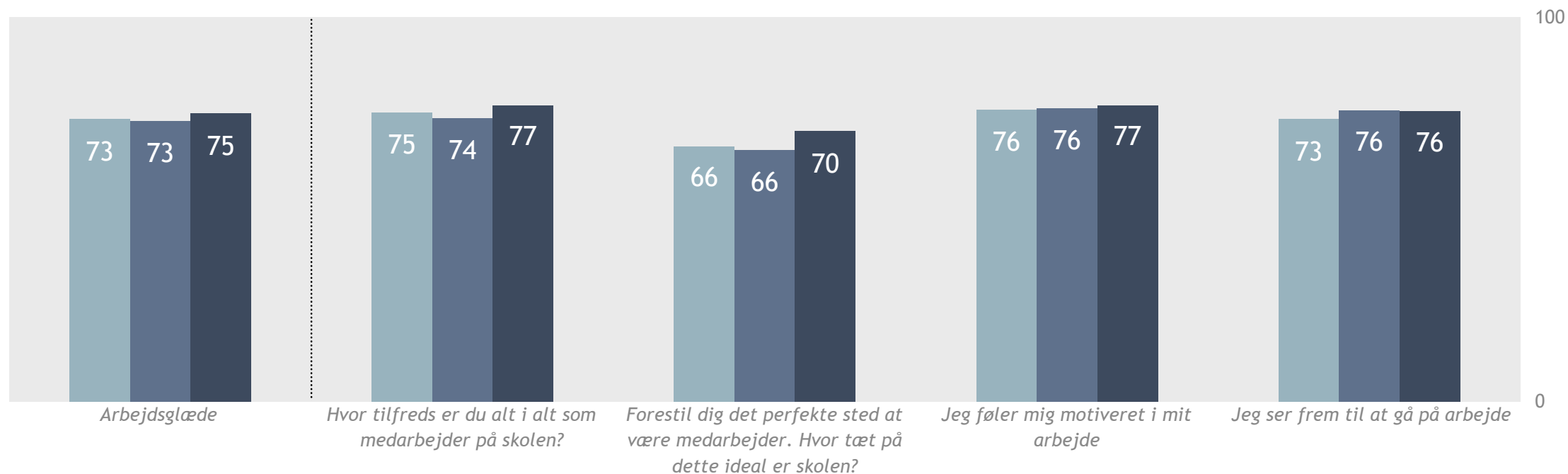
SEGMENTERINGER

Segmentering er kun i rapporter med minimum 30 besvarelser

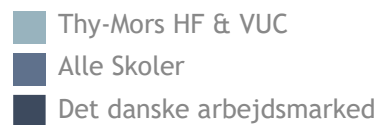
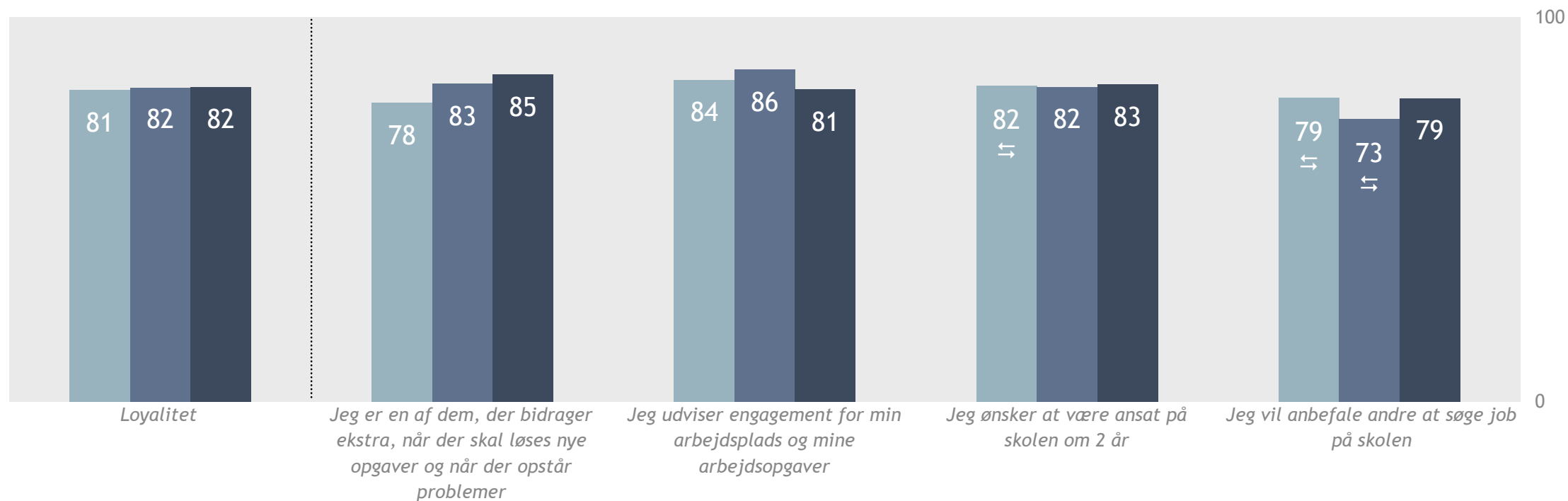


OVERORDNEDE RESULTATER

ARBEJDSGLÆDE



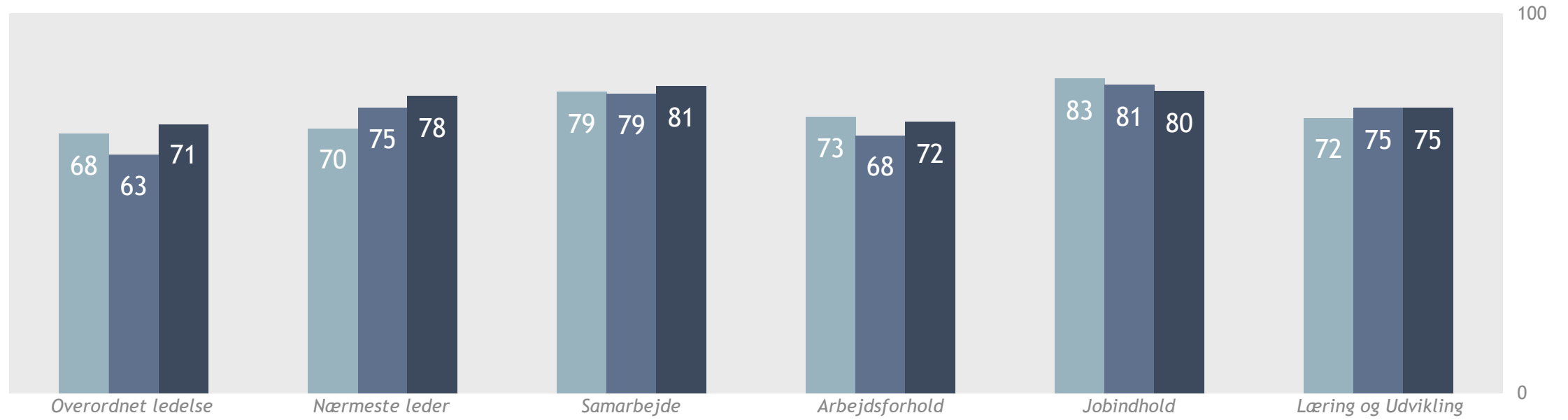
LOYALITET



FOKUSOMRÅDER

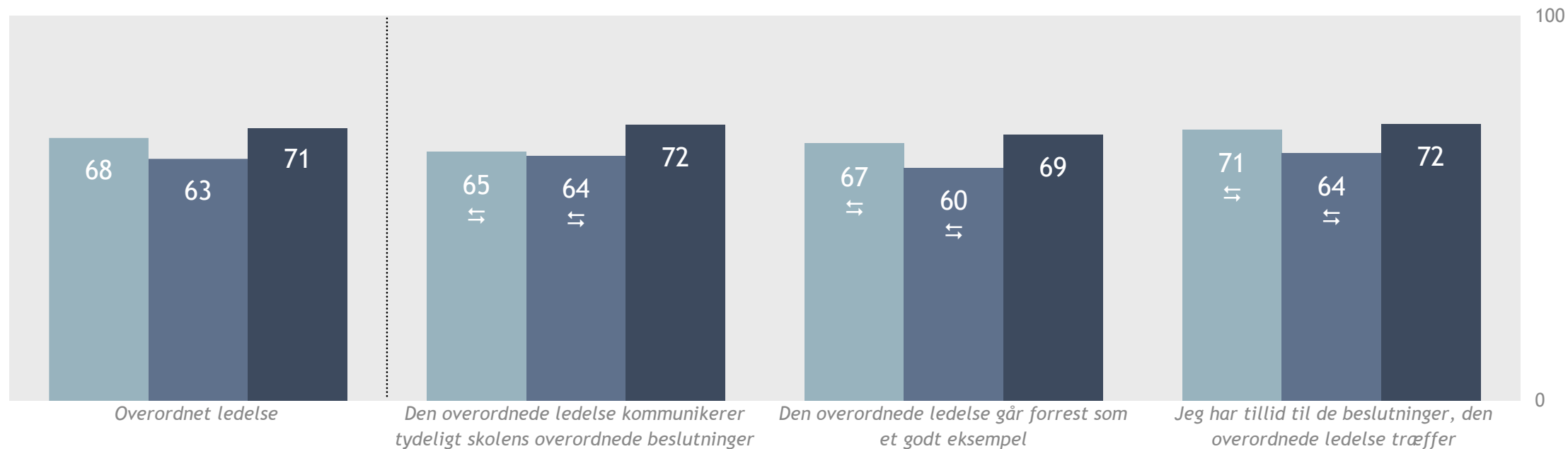


OVERBLIK OVER FOKUSOMRÅDER



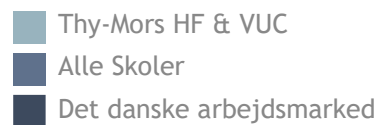
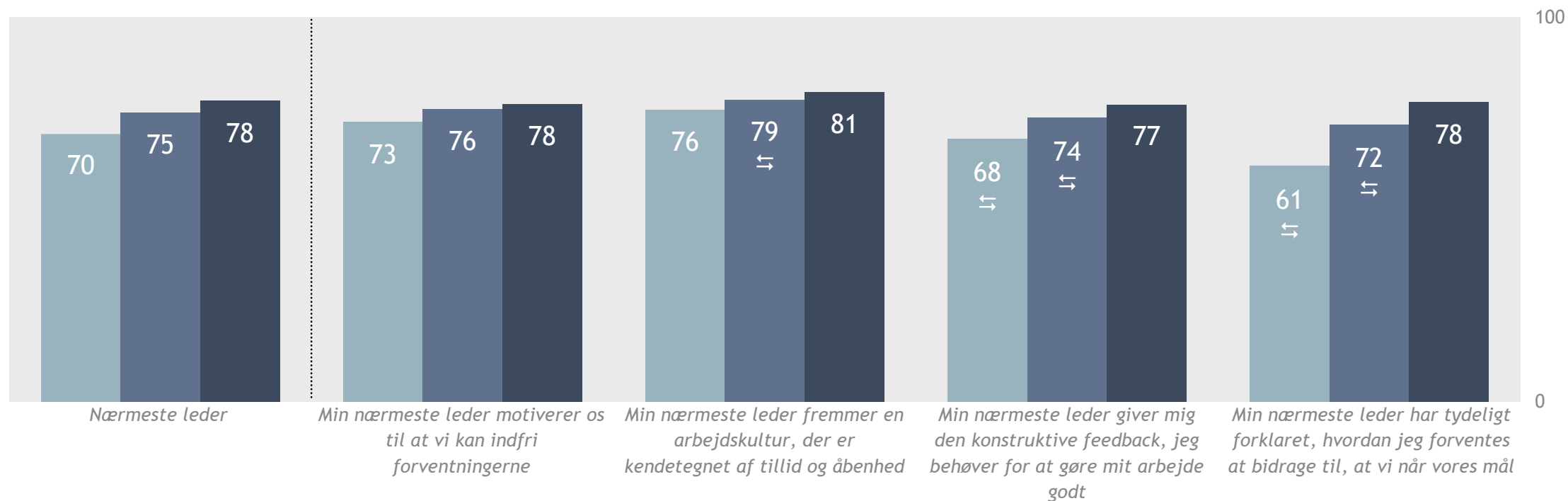
Thy-Mors HF & VUC
Alle Skoler
Det danske arbejdsmarked

OVERORDNET LEDELSE

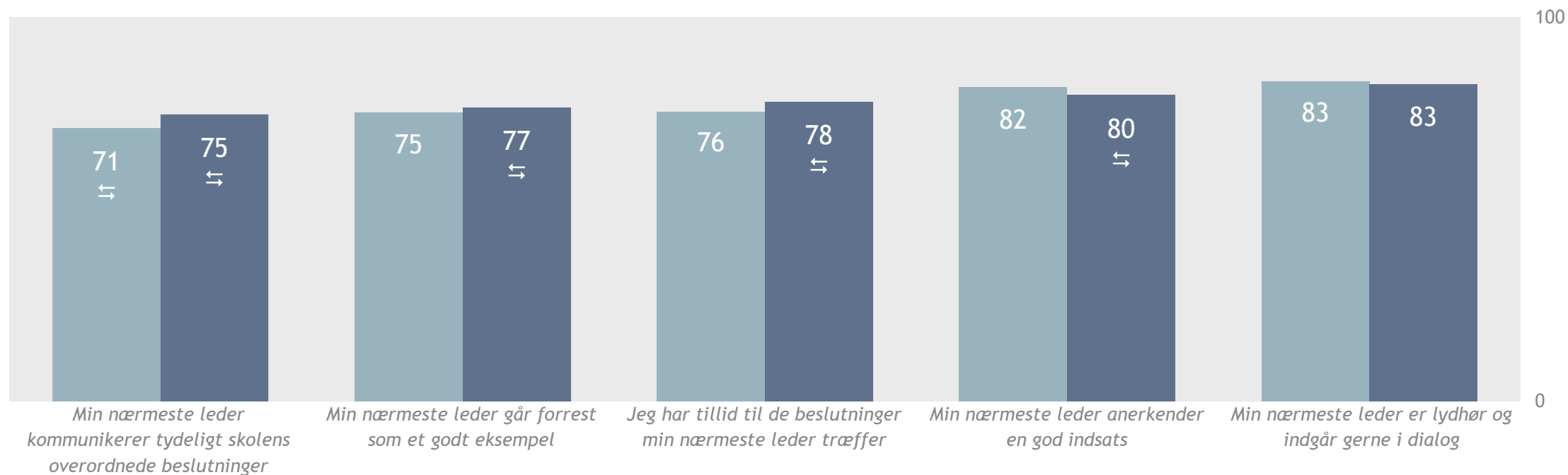


- Thy-Mors HF & VUC
- Alle Skoler
- Det danske arbejdsmarked

NÆRMESTE LEDER

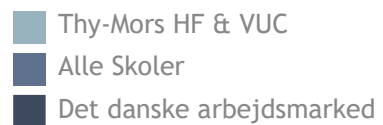
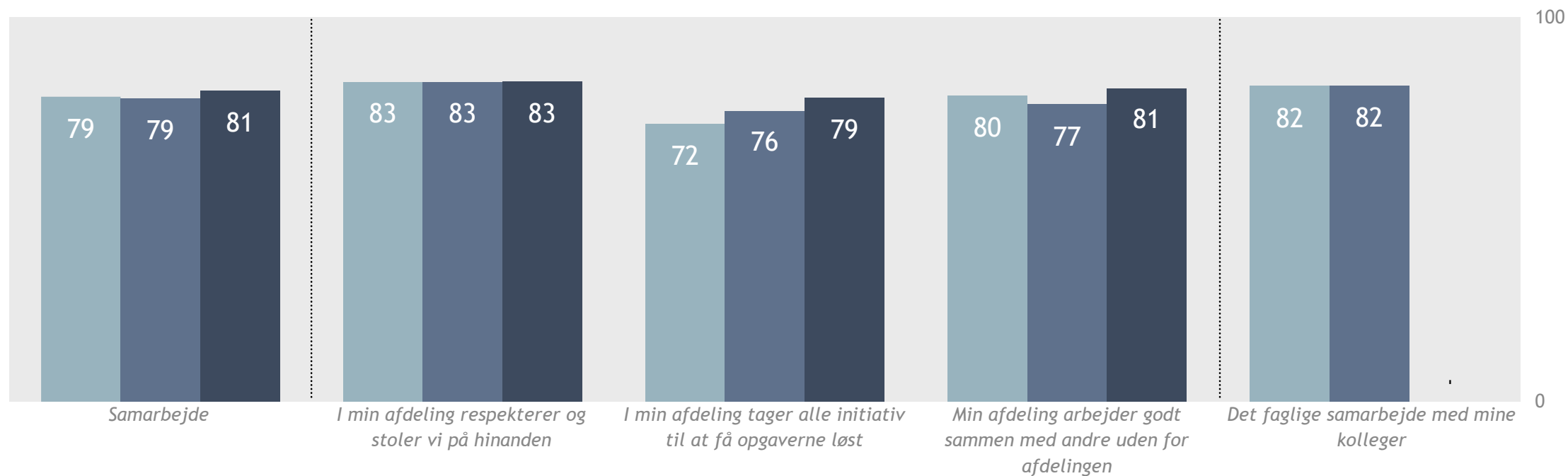


NÆRMESTE LEDER

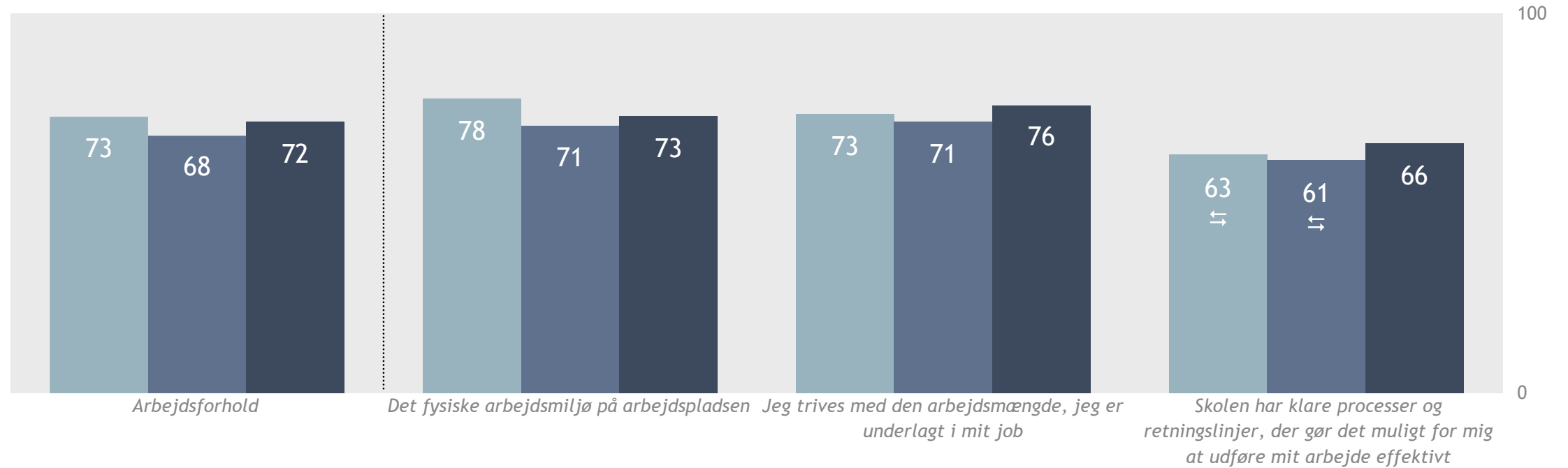


Thy-Mors HF & VUC
Alle Skoler

SAMARBEJDE

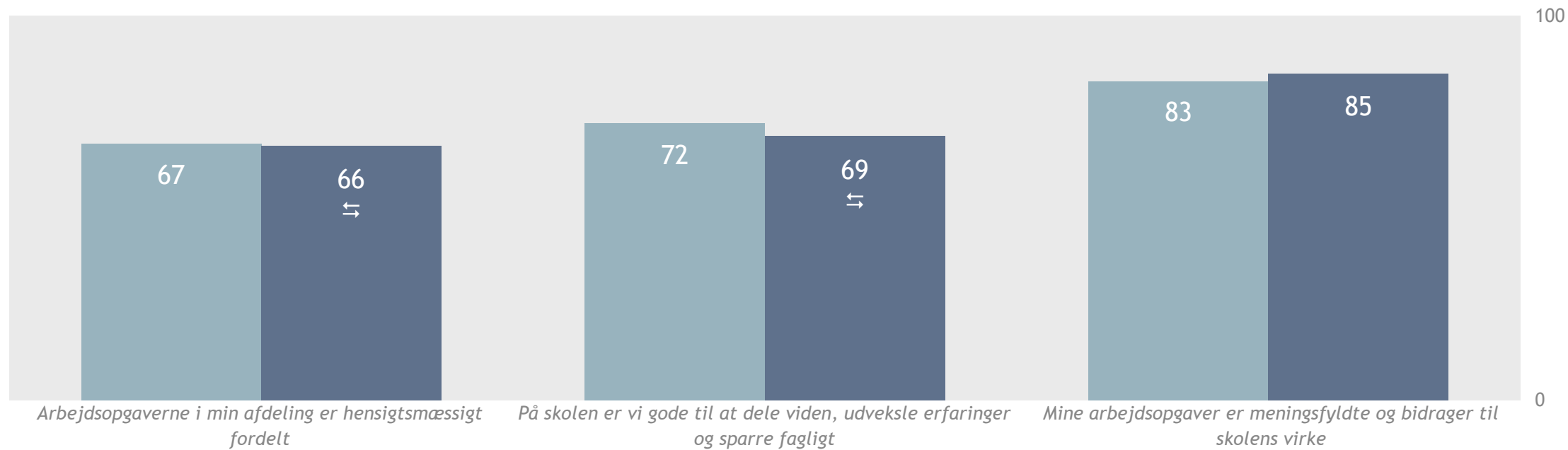


ARBEJDSFORHOLD



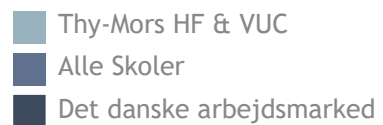
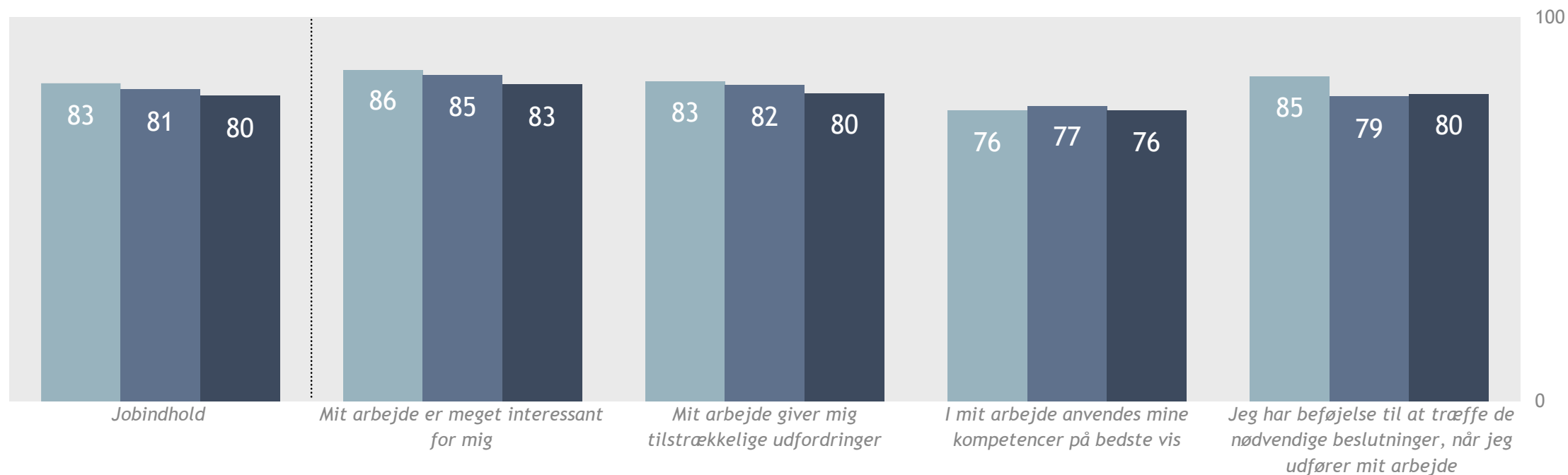
- Thy-Mors HF & VUC
- Alle Skoler
- Det danske arbejdsmarked

ARBEJDSFORHOLD

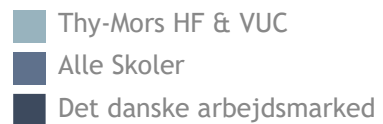
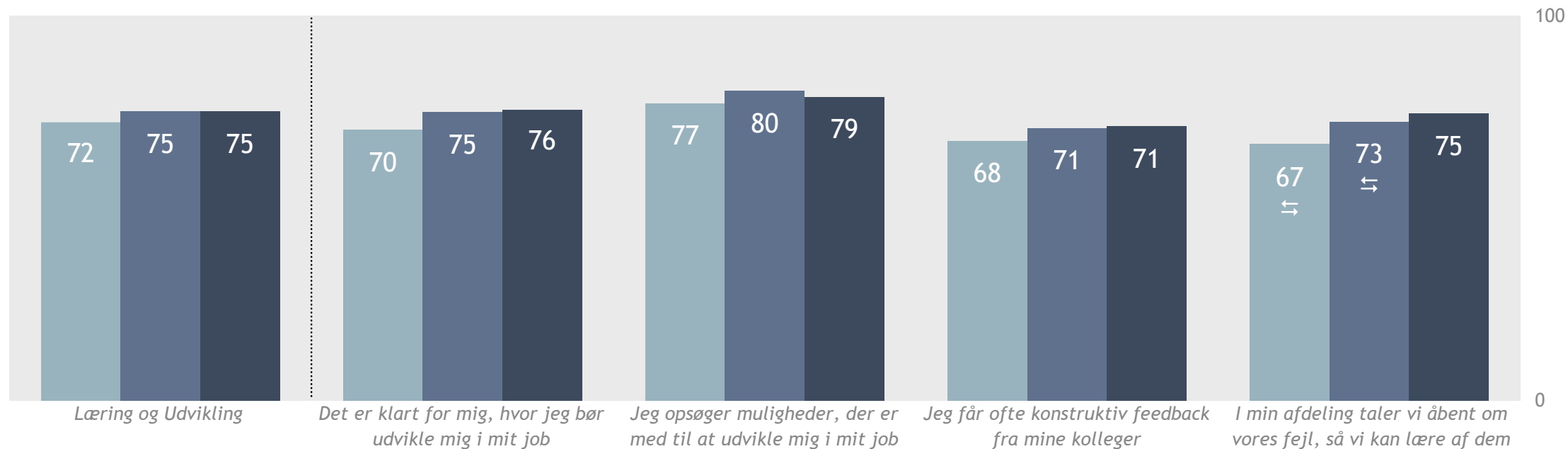


Thy-Mors HF & VUC
Alle Skoler

JOBINDHOLD



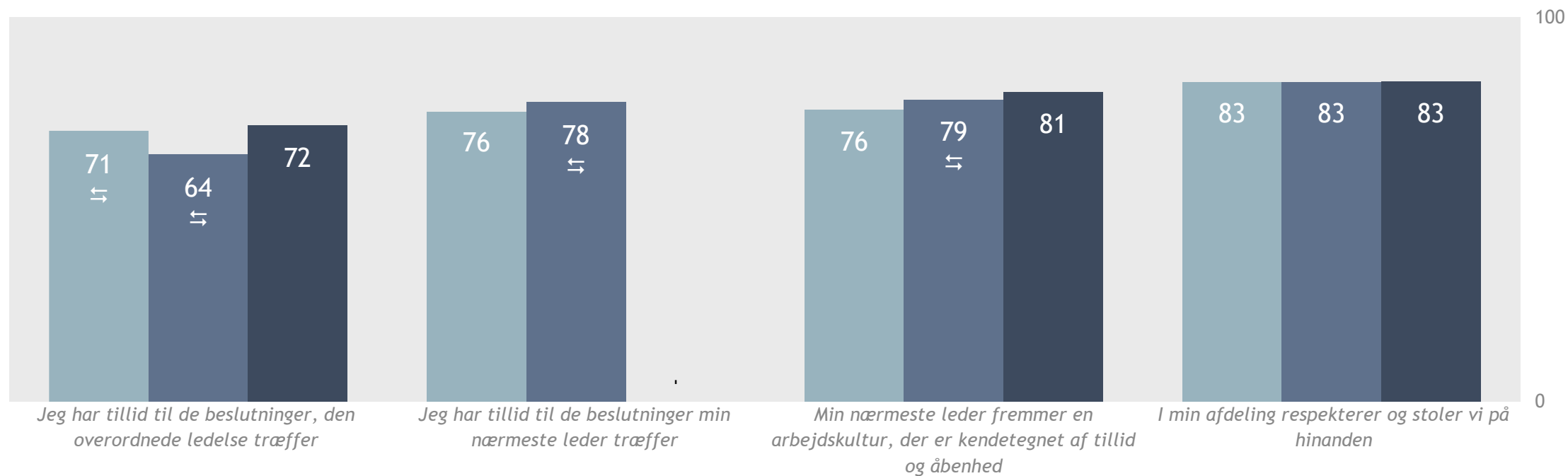
LÆRING OG UDVIKLING





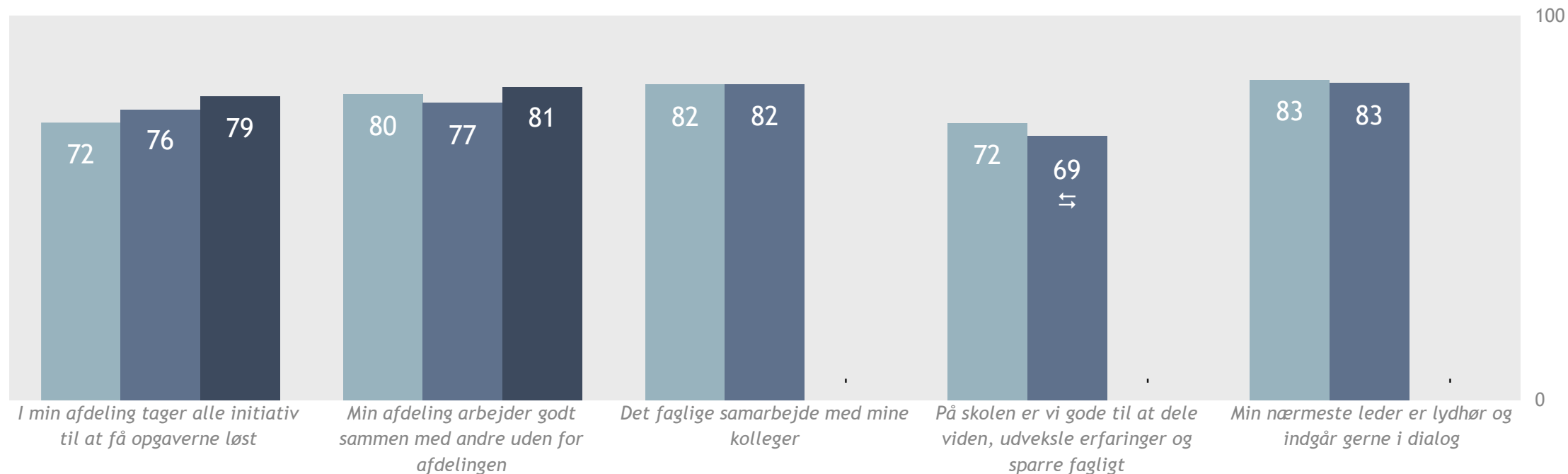
TEMA

SOCIAL KAPITAL - TILLID



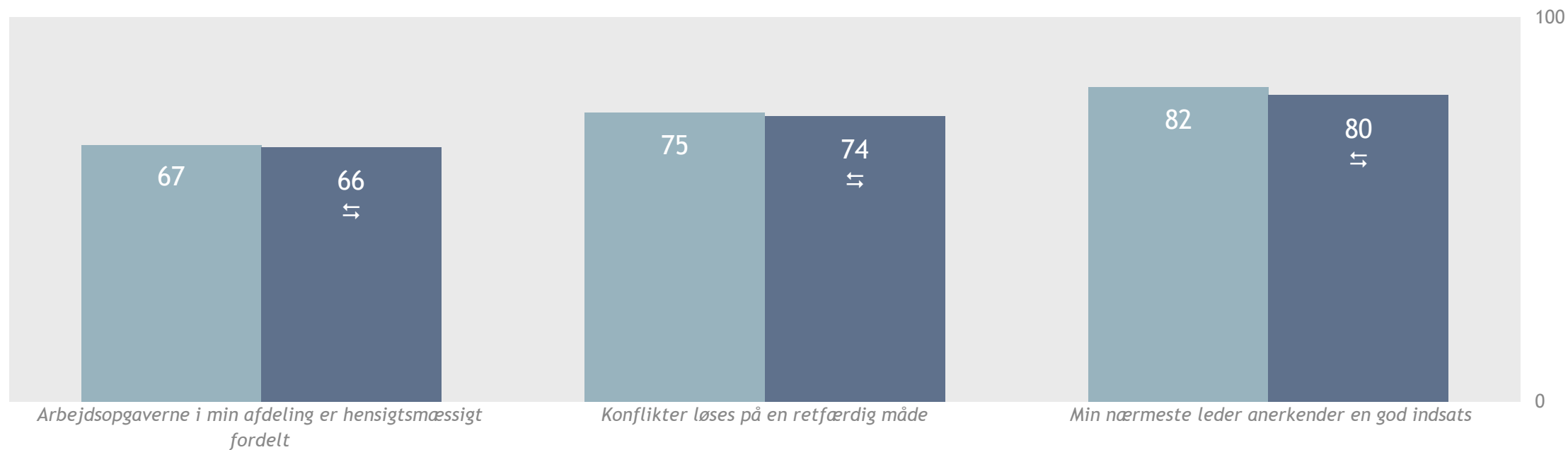
- Thy-Mors HF & VUC
- Alle Skoler
- Det danske arbejdsmarked

SOCIAL KAPITAL - SAMARBEJDE



- Thy-Mors HF & VUC
- Alle Skoler
- Det danske arbejdsmarked

SOCIAL KAPITAL - RETFÆRDIGHED
















Thy-Mors HF & VUC
Alle Skoler

UNDERLIGGENDE
ENHEDER



UNDERLIGGENDE ENHEDER

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

	Antal & svarprocent		Arbejdsglæde		Loyalitet	
Thy-Mors HF & VUC	49	78%	73		81	
Administration	7	88%	76		82	
AVU	19	86%	66		78	
HF	13	62%	76		82	
Teknisk personale og IT	7	78%	76		80	

UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Overordnet ledelse	Nærmeste leder	Samarbejde	Arbejdsforhold	Jobindhold	Læring og Udvikling
Thy-Mors HF & VUC	68	70	79	73	83	72
Administration	72	61	81	77	83	66
AVU	66	73	78	70	78	72
HF	73	65	76	67	87	70
Teknisk personale og IT	52	68	81	79	79	78



SEGMENTERING

LOYALITETSSEGMENTERING



ILDSJÆLE

er villige til at yde en ekstra indsats, og de er stolte af at være ansat i virksomheden. Kombinationen af en høj grad af troskab og en stor dedikation gør ildsjælene til meget værdifulde medarbejdere.



KERNEMEDARBEJDERE

udgør typisk den største andel af medarbejderne i virksomheden og vil således ofte afspejle den gennemsnitlige medarbejder. De er dedikerede og trofaste nok til at sikre, at arbejdet bliver gjort, og overvejer ikke at skifte job.



ZAPPERE

er kun tilfredse med deres egen arbejdsindsats. De ønsker ikke at være ansat i virksomheden om to år og vil ikke anbefale andre at søge job i virksomheden. Zappere har lav arbejdsglæde og er typisk utilfredse med alle aspekter af deres arbejde og arbejdsplads.



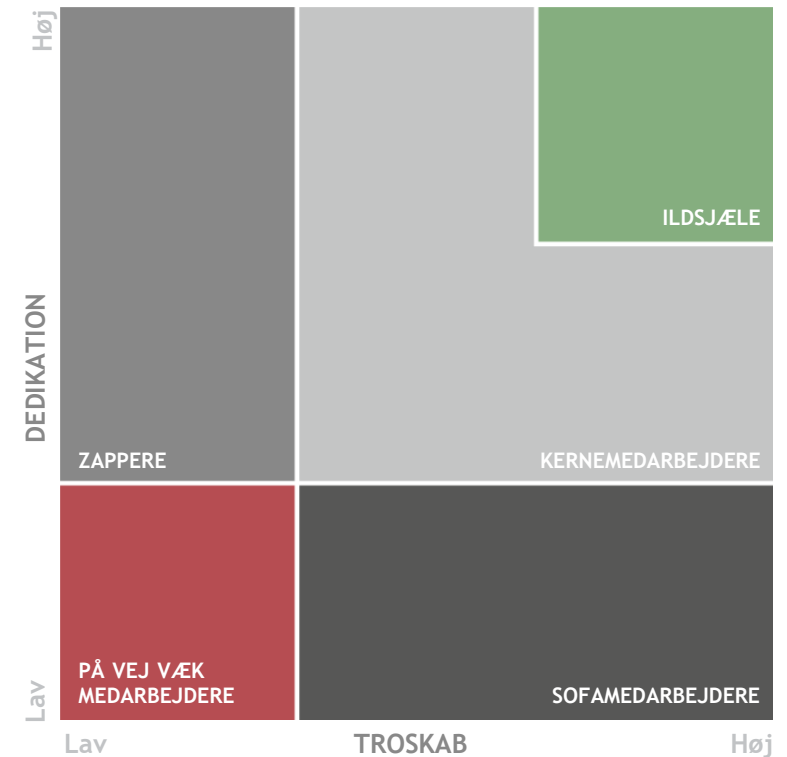
SOFAMEDARBEJDERE

disse medarbejdere forventer stadig at være ansat hos virksomheden om to år, selvom de ikke er dedikerede til deres arbejde.



PÅ-VEJ-VÆK-MEDARBEJDERE






er sandsynligvis på vej til at forlade virksomheden, da deres troskab og dedikation er under gennemsnittet.



LOYALITETSSEGMENTERING

					
Thy-Mors HF & VUC	26%	55%	11%	4%	4%
Alle Skoler	23%	58%	16%	1%	2%
Det danske arbejdsmarked	25%	61%	11%	1%	3%

DINE UNDERLIGGENDE AFDELINGER

					
Administration	-	-	-	-	-
AVU	-	-	-	-	-
HF	-	-	-	-	-
Teknisk personale og IT	-	-	-	-	-

ennova