

Bilag til skole-og institutionsplan avu-afdelingen Thy-Mors HF&VUC 2023

Skole-/institutionsnavn: Thy-Mors HF&VUC

Dato: 17.4.2023

Antal undervisere pr. 1. maj 2023: 19 lærere. Det gennemsnitlige timetal pr. uge udgør 19,5 timer (750 timer ved ansættelse på fuld tid) svarende til 26 undervisningslektioner pr. uge pr. skoleår.

Tallene vil tydeligt fremgå af den nye opgaveoversigt, der implementeres med indgangen til det nye skoleår 2023.

Grundlag for ledelsens prioriteringer:

Det er aftalt, at TR og leder af AVU mødes umiddelbart efter kvartalssamtalerne vedr. opgaveoversigterne for at evaluere og aftale evt. overordnede justeringer.

Ligevægtsprincip: Ligevægtsprincippet betyder, at såfremt en underviser bliver tildelt arbejdsopgaver af væsentlig tidsmæssigt omfang (mere end 60 lektioner), skal det sikres, at andre arbejdsopgaver bliver reduceret tilsvarende. Er man ikke fyldt op med opgaver, må det forventes, at man bliver det.

Aftaleprincip:

Aftaleprincippet betyder, at det tilstræbes, at ændringer i opgaveoversigten varsles i så god tid som muligt, dog med forbehold for akutoptåede opgaver. Hvis ligevægtsprincippet ikke iagttages, skal dette drøftes mellem leder og underviser.

Ledelsens sideordnede prioriteringer af undervisernes arbejdstid på Thy-Mors HF&VUC:

<u>Prioritering</u>	<u>Aktiviteter</u>
Undervisning	Forberedelse, planlægning, gennemførelse og evaluering af Kursistaktiverende undervisning samt anvendelse af teknologiske Og didaktiske redskaber.
Udvikling	Deltagelse i forskellige faggrupper og læringsfællesskaber. Deltagelse I projekter og samarbejder med andre uddannelsesinstitutioner i Thy og på Mors. Deltage i kurser og pædagogiske eftermiddage mv.
Kvalitet, fastholdelse og gennemførelse	Thy-Mors HF&VUC ønsker at sikre gode relationer mellem Underviserne og kursisterne, som bidrager til fastholdelse af Kursisterne. Derudover skal der arbejdes med kvalitet bl.a. via Egenkontrollen på avu, fvu og obu, som Thy-Mors også er i proces

Med at justere til og implementere.

Til sikring af dette anvendes der teknologiske-og didaktiske

redskaber i forberedelse, planlægning og gennemførslen af undervisningen,

suppleret med udfyldelse af fx genvisiteringsskemaer til FVU eller indskrivning af

IUP'er mv. (Se bilaget vedr. kvalitetssikring og egenkontrol AVU)

Evaluering og feedback skal også være med til at understøtte kursisternes

motivation og fastholdelse.

Underviserne hos Thy-Mors HF&VUC er medvirkende til at sikre en god arbejdsplads med høj faglighed gennem de nu skemalagte møder mandag morgen, hvor der både kan arbejdes i fagteams, i professionelle læringsfællesskaber, FVU-teams mv.

Strategi

Strategi for AVU/FVU/OBU Thy-Mors HF&VUC 2023-2026

Thy-Mors HF&VUC's strategi på AVU-området for perioden 2023-2026 skal ses i lyset af en række store forandringer og udfordringer i sektoren. Det er en strategi, der rammemæssigt bygger videre på den forrige strategi - og tager afsæt i indsats, der dels skal konsolidere men også transformere FVU/OBU/ AVU til et marked, der er præget af uforudsigelighed og af stor foranderlighed.

Overordnet set betyder det, at der stadig vil være fokus på kerneområderne; AVU, FVU, OBU og VEU/VUC-erhverv.

Strategien for perioden 2023-2026 har således fokus på at imødekomme den demografiske og beskæftigelsesmæssige udvikling i dækningsområdet, men har også blik for regionale- og nationale udviklingsprojekter. Vi afslutter en del fælles projekter i 2023, og derfor skal udsynet være, at der skal skabes nye partnerskaber og søges nye projekter med opstart i 2024 og frem.

Strategien har øget fokus på indsatsområder med nye tilrettelæggelsesformer af undervisningen, mere tidsmæssig fleksibel tilrettelæggelse af undervisningen, studiemiljø, trivsel i organisationen blandt kursister og medarbejdere samt grøn omstilling og bæredygtighed. Desuden spiller strategien ind i en transformationsproces af vores generelle syn på uddannelse, hvor flere voksne borgere i forskellige jobsituationer skal opkvalificeres, og denne peger derfor på en udvikling af VUC-erhverv i retning af et kursus- og kompetencecenter. Det betyder, at vi fremadrettet måske kommer til at oprette flere skræddersyede forløb som IDV., som supplement det til fagudbud der allerede findes.

Det er målet, at Thy-Mors HF&VUC – i brede og tætte samarbejder med andre aktører i uddannelses – og arbejdsmarked - konsoliderer og styrker sin position som en toneangivende uddannelsesaktør indenfor voksen - og efteruddannelsesområdet i Thy og på Mors.

Strategien for AVU-afdelingen på Thy-Mors HF&VUC for perioden 2023-2026 falder i fire sammenhængende dele, som består af:

Vision

Mission

Strategiske pejlemærker

Operationel strategimodel

Strategien er tænkt i et emergerende perspektiv, hvor der skal være mulighed for agilt at tilpasse og skabe handling i forhold til de uddannelsespolitiske- samt markeds-mæssige strømninger, der må forventes i perioden 2023-2026.

Thy-Mors HF&VUC's vision og mission

Vision og målsætninger:

Thy-Mors HF og VUC er afsættet til nye muligheder for unge og voksne.

Vision:

Thy-Mors HF & VUC vil være den mest meningsfulde og rummelige uddannelsesmulighed for unge og voksne fra nær og fjern.

Mission:

Thy-Mors HF & VUC er lokalt forankret.

Vi udnytter den unikke kultur og natur mellem hav og fjord.

Vi tilbyder kompetencegivende uddannelse for alle unge og voksne fra nær og fjern.

Vi skaber nærværende og professionelle rammer for undervisning.

Vi tager altid udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger, drømme og mål.

Vi giver plads til, at den enkelte, gennem aktiv deltagelse, får mulighed for at tilegne sig faglige kompetencer og dannes gennem mødet med skolen og verden.

Vi er en certificeret grøn skole, som ønsker at bidrage til en øget klimabevidsthed og fremme en bæredygtig udvikling.

Kort sagt: ***Vi klæder unge og voksne godt på til tilværelsen, uanset om målet er en videregående uddannelse eller en generel opkvalificering!***

Vision – din vej videre – nye tanker 2023

Vi vil være en uddannelsesinstitution, der er kendt for høj kvalitet i undervisningen – og samtidig vil vi være på forkant med de hybride - såvel som analoge kompetencer, der efterspørges på de videre uddannelsesmuligheder og i erhvervslivet.

Vi ønsker derfor at:

- Vores kursister bliver så dygtige som muligt – også i brugen af it og digitale læremidler – videreførelsen af det digitale dannelsesmål, der har været et pædagogisk indsatsområde på Thy-Mors HF&VUC i en årrække.
- Vores kursister gives mulighed for at forfølge deres drømme og ønsker, derfor skal vi give dem forudsætningerne hertil vi at styrke deres uddannelsesstier videre, ved at give dem 'så meget undervisning som muligt'.
- Vores uddannelser skaber høj overgangsfrekvens til især EUD-uddannelserne, som vil være primære valg for mange af vores AVU-kursister – i tråd med vores projekt Fastholdelse og trivsel – styrkelse af AVU'ernes uddannelsesstier over i EUD-uddannelserne.

Thy-Mors HF&VUC bliver et stærkt led i en værdikæde med øvrige aktører inden for uddannelse og arbejdsmarked. (Højne samarbejdet med SOSU, EUC, UCN samt evt. med HF&VUC Nord)

Mission – viden til tiden

Thy-Mors HF&VUC vil opkvalificere borgernes almene kompetencer – og til enhver tid skabe forudsætninger for valg af den rigtige uddannelse eller job.

Vi ønsker, at:

- Forbedre det grundlæggende uddannelsesniveau i vores dækningsområde (især Mors er et særligt indsatsområde)
- Opkvalificere borgernes (målgruppen primært beskæftigede) almene kompetencer og dermed forberede til videre uddannelse og erhverv
- Være brobygger mellem det grundlæggende uddannelsessystem og EUD-uddannelserne via Projekt Fastholdelse og trivsel.

Derudover vil vi være en toneangivende aktør inden for VUC- erhverv og efteruddannelse for at styrke arbejdsmarkedets almene kompetencer i Thy og på Mors.

Som følge heraf vil vi derfor være en væsentlig aktør i ambitionen om at skabe livslang læring for alle kortuddannede borgere i vores dækningsområde gennem løbende opkvalificering af arbejdsstyrken. (I Thy og på Mors er en stor andel af arbejdsstyrken ufaglærte – hvilket kun styrker vores mission yderligere)

Thy-Mors HF&VUC's strategiske pejlemærker 2023-2026 på AVU-området

1. strategiske pejlemærke: Thy-Mors HF&VUC er den attraktive uddannelsesinstitution med nærhed og udsyn i læring, faciliteter og organisering

Nærhed og udsyn - Det attraktive voksenuddannelsescenter

Thy-Mors HF&VUC har på AVU-området fortsat fokus på arbejdet i de professionelle læringsfællesskaber med fortsat særligt blik for nyudvikling af hybride- og analoge læringsdesign med kursisten i centrum

Thy-Mors HF&VUC har et særligt fokus på AVU'ernes trivsel, i en dialogbaseret kultur og vil styrke den organisatoriske forståelse hos alle undervisere, da kompleksitetsgraden og foranderligheden er højere end før.

Thy-Mors HF&VUC har fokus på at tiltrække nye medarbejdere med de rette kompetencer (rekrutteringsproces afsluttet marts 2023)

Thy-Mors HF&VUC ønsker at styrke og videreudvikle en tydelig intern og ekstern kommunikation målrettet ansatte, kursister og øvrige samarbejdspartnere.

Thy-Mors HF&VUC ønsker fortsat at kunne udbyde undervisning i Hanstholm og i Hurup sideløbende med undervisning på hovedlokationerne i Thisted og i Nykøbing.

2. strategiske pejlemærke: Thy-Mors HF&VUC udbyder relevant uddannelse i dækningsområdet og er førende institution i Thy og på Mors inden for hybrid tilrettelæggelse af undervisning.

- Lokalt forankret – digitalt forbundet - Kvalitetsuddannelse uafhængig af tid og sted
- Thy-Mors HF&VUC videreudvikler et voksenpædagogisk studiemiljø, som skaber kompetente borgere gennem høj faglighed, demokratisk-, almen- og digital dannelse
- Thy-Mors HF&VUC anvender og udvikler den nyeste teknologi til at understøtte det voksenpædagogiske miljø og kursisternes læring
- Thy-Mors HF&VUC opkvalificerer løbende alle ansatte og kursisters hybride kompetencer
- Thy-Mors HF&VUC udvikler og sætter rammerne for både analoge og hybride studie- og læringsmiljøer (Nye tanker ift. OBU-online, AVU-online mv.)
- Thy-Mors HF&VUC udvikler og arbejder på lokale og fleksible tilrettelæggelser af uddannelser, således de modsvarer de behov, der efterspørges i samfundet og så der kan oprettes tilbud ved lav volumen på et niveau – via samlæsning af niveauer uden at gå på kompromis med kvaliteten, da underviserne får en højere forberedelsesfaktor, og da disse hold ikke overstiger 25 kursister.

3. strategiske pejlemærke: Thy-Mors HF&VUC er den primære leverandør af almen uddannelse og generelt kompetenceløft til offentlige- og private virksomheder i Thy og på Mors

- Generel opsummering

Thy-Mors HF&VUC vil være et fyrtårn ift. at afvikle- og udvikle forskellige OBU-tilbud; - 'vi ved', vi er operatør i 'OBU-land' – næstflest OBU-testede i folkeskolen på landsplan i Thy og på Mors næst efter Ærø. Ca. 12% er ordblinde i vores dækningsområde.

Thy-Mors HF&VUC vil være arbejdsmarkedets foretrukne uddannelses- og kursuspartner i Thy og på Mors

Thy-Mors HF&VUC vil omstille erhvervsafdelingen til en kompetence- og opkvalificeringsuddannelsesservice, så vi får flere muligheder for at skræddersy forløb fx via IDV.

Thy-Mors HF&VUC vil opsøge og udvikle strategiske partnerskaber med offentlige og private organisationer

Thy-Mors HF&VUC vil være en aktiv spiller i forhold til uddannelse og kompetenceudvikling af de kortest uddannede i Thy og på Mors

4.strategiske pejlemærke: Thy-Mors HF&VUC vil bidrage positivt til et øget fokus på den grønne omstilling

Thy-Mors HF&VUC vil inddrage medarbejdere og kursister i et grønt og bæredygtigt læringsfællesskab med fokus på FN's verdensmål

Thy-Mors HF&VUC vil tage samfundsmæssigt ansvar for uddannelse af borgerens basale kompetencer, sikre kvalitetsuddannelser og muligheden for lige adgang til livslang læring

Thy-Mors HF&VUC har via vores uddannelser fokus på at give kursisterne en global, klimabevidst og bæredygtig verdensforståelse

Thy-Mors HF&VUC har fokus på at være en bæredygtig arbejdsplads for medarbejdere

Thy-Mors HF&VUC arbejder på en bæredygtig, effektiv og innovativ institutionsdrift