

Referat fra bestyrelsesmøde på Thy-Mors HF & VUC,
Munkevej 9, 7700 Thisted
Mandag den 30. maj 2016, kl. 15.00 – 17.00
(mødelokalet v/kantinen)

Tilstede:

Formand Mogens Nørgaard (MN), næstformand Gunhild Olesen Møller (GM), Michael Laursen (ML), Henrik Gregersen (HG), Kasper Kruse (KK), Casper Vestergaard Christensen (CVC) Jens Vognsen (JV), Lars Krog Pedersen (LP), Jan Pedersen (JP)

Desuden deltog: Rektor, Jens Otto Madsen (MA), vicerektor, Erik Dose Hvid (EH)/ (referent), Økonomi- og administrationschef, Torben Øvreås Poulsen

Afbud:

Ann Frederiksen (AF), Jens Vognsen (JV), Casper Vestergaard Christensen (CVC) og Mathias Bay Burlund (MBB)

1. Godkendelse af dagsorden – (MN)

Dagsorden godkendt.

2. Godkendelse og underskrift af referatet fra bestyrelsesmødet den 15. marts 2016 – (MN) (bilag 1)

Referatet blev godkendt.

3. Aktivitetsstatus 1. kvartal 2016 samt revideret budget for 2016 pr. 30/4-2016 (TSP) (bilag 2 og 3)

Økonomi- og administrationschef Torben Øvreås Poulsen (TSP) gennemgik det reviderede budget for 2016. TSP gjorde rede for de årsager, som kunne forklare det reviderede budgets afvigelser i forhold til det oprindelige budget for 2016. I det oprindelige budget var der budgetteret med et overskud på godt 2 millioner kroner. Med realiseringen af skolens første fire månedernes aktivitet er dette budget korrigeret til et resultat på kr. 1,4 millioner. Korrektionen forklarede TSP med følgende uventede udgifter; større lønudgifter end først antaget i forhold til de gennemførte afskedigelser af lærerpersonale, 12 måneders opsigelsesvarsel på leje af lokaler i Hurup og større udgifter i forbindelse med leje af Munkehallen i Thisted. Jens Otto Madsen tilføjede, at det understregede, at ledelsen med de gennemførte afskedigelser udviste rettidig omhu i forhold til sikre skolens fremtidige drift. En samlet bestyrelse udtrykte tilfredshed med gennemgangen af det reviderede budget.

4. Status på tilmeldinger for skoleåret 2016/17 (TSP) (bilag 4)

Torben Øvreås Poulsen (TSP) kunne her vise med en sammenligning mellem 1. kvartal 2015 og 1. kvartal 2016, at skolen har realiseret et større antal årselever i 1. kvartal 2016. Fremgangen skyldtes især en højere gennemførelse af kursister på 2-årigt hf. Dette resultat må siges at være fint. TSP understregede dog, at det er først med august

kursistoptaget, man kan give et mere kvalificeret bud på skolens samlede aktivitet for 2016. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

5. Ny organisering (MA) (bilag 5)

Jens Otto Madsen (MA) gjorde rede for den nye ledelsesorganisering, som betyder, at med virkning fra 1. august reduceres ledelsen med det, som svarer til 1,5 årsværk. Fremadrettet organiseres og udføres de ledelsesmæssige opgaver på tværs af afdelingerne. Den samlede ledelsesgruppe består af; rektor (Jens Otto Madsen), hf-uddannelseschef/vicerektor (Erik Dose Hvid), avu-uddannelseschef (Kirsten Torp), økonomi- og administrationschef (Torben Øvreås Poulsen) og afdelingschef (Pia Storm).

6. Gymnasireformens indflydelse på Thy-Mors HF & VUC (MA)

MA kunne fortælle, at den kommende gymnasireform ikke er forhandlet på plads endnu, så det er svært at sige, hvilke konsekvenser det får for skolens 2-årige hf-udbud. Især reformens krav om karakteren 4 i dansk og matematik, og det at en 2-årig hf ikke længere skal kunne give direkte adgang til de lange videregående uddannelser, kan få stor betydning for skolens udbud af 2-årigt hf.

7. Fastlæggelse af datoer for bestyrelsesmøder i 2. halvår 2016 (MN)

21. september 2016 kl. 15.00-17.00

1. december 2016 kl. 16.00-18.00 med efterfølgende julefrokost

TSP mailer bookinger til bestyrelsen.

8. Orientering siden sidst:

Status på benchmarking – (TSP)

TSP orienterede om sit arbejde med at undersøge forskellige muligheder for benchmarking med andre skoler. I forhold til at få nogle brugbare data frem har TSP indledt et samarbejde med VUC Skive-Viborg og VUC & hf Nordjylland. En umiddelbar sammenligning med andre skoler ud fra tilgængelige data fra ministeriets databank har vist sig ikke at kunne give et retvisende billede. Bestyrelsen opfordrede ledelsen til at arbejde videre med benchmarking på et overordnet plan.

Sygefravær – (MA)

MA orienterede om, at skolen har flere langtidssygemeldinger, som selvfølgelig, ud over de personlige omkostninger for den enkelte medarbejder, også har nogle omkostninger for skolen. Det kan være svært som skoleledelse at opsiges en medarbejder på grund af længere tids sygdom. På den anden side, så har skoleledelsen også en forpligtigelse til at varetage den samlede skoles interesser, og derfor kan en afskedigelse være nødvendig. Bestyrelsens holdning hertil var, at det er i skolens tarv, selvom at det kan være svært, at fortage de nødvendige afskedigelser i forbindelse med længere tids sygdom.

9. Eventuelt

Mogens Nørgaard orienterede om, at han var blevet kontaktet af Gymnasieskolernes Lærerforenings fagblad Gymnasieskolen, hvor de udbad en nærmere redegørelse for bestyrelsens principper i forhold til rektors resultatlønskontrakt. Mogens Nørgaard undrede sig over henvendelsen. Han var selvfølgelig tilfreds med, at Thy-Mors HF & VUCs bestyrelse har fået drøftet og vedtaget principperne for rektors resultatlønskontrakt.

Referent: Erik Dose Hvid